

**Enfin déconfinés,
Toujours Mobilisés !**

La crise du Covid-19 a mis à mal le secteur social et médico-social. Au-delà de la mise en exergue de la politique menée depuis des années, cette crise a permis de faire sortir de l'ombre un secteur et des professions en souffrance, exposées à la maladie, dont beaucoup de ses membres ont été contaminés. Et pourtant, leur dévouement sans faille montre combien ils sont essentiels à l'élan vital de notre société.

Nous dénonçons :

➤ Le gouvernement a annoncé, en guise de reconnaissance, une prime pour les professionnels du secteur relevant du secteur sanitaire (financement sécu, ARS), financée par la Sécurité Sociale, qui va donc accuser une perte sèche.

Nous payons notre propre prime !

➤ Les salariés isolés à leur domicile sont passés sous le régime du chômage partiel lorsque le télétravail n'a pas été permis par l'employeur. **Le salarié accuse une perte de salaire totalement injustifiée !**

➤ Les professionnels sont **épuisés, éprouvés** et sans solution de repos, et c'était déjà le cas avant le Covid-19

➤ La crise a révélé l'**archaïsme** du secteur quant aux nouveaux modes de travail (télétravail et travail à distance) ainsi qu'à l'accompagnement de tous les professionnels « non institutionnels »

➤ Les professionnels se sont montrés d'autant plus en souffrance et démunis par le **manque de moyens**. L'accompagnement à flux tendu des personnes accueillies durant la crise n'est qu'un révélateur de limites atteintes depuis déjà trop longtemps

➤ Une grande partie des **instances représentatives du personnel** ont été mises à mal, non associées à la gestion de la crise et ses conséquences, le droit du travail n'a pas été respecté



Nous Revendiquons :

➤ Versement égal de cette prime pour tout le secteur et tous les salariés, quel que soient les financeurs

➤ Une prime c'est bien, le salaire c'est mieux !

Plus de salaire = plus de cotisation.

Augmentation des salaires à hauteur de 300€ et revalorisation pérenne du point Et instauration d'un treizième mois
Pas de médaille = reconnaissance des qualifications

➤ Maintien du salaire à 100%

➤ Abandon des ordonnances Covid qui détruisent les droits des salariés (salaires, temps de travail, congés...)

➤ Refus du don de congés et RTT = **oui** à l'augmentation des moyens humains

Passage aux 32 heures = une meilleure santé au travail et des embauches supplémentaires

➤ Encadrement du télétravail sur la base des accords relatifs à la déconnexion = porter une action dans les NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) sur les temps, les moyens et la sécurisation

Revalorisation du statut des assistant.e.s familiales(ux) : uniformisation des droits (congés d'ancienneté, indemnité journalière...)

➤ Sécurité sanitaire pour toutes et tous

➤ Des moyens pour un accompagnement de qualité et humain

➤ Abandon de la tarification à l'acte = financement structurel et pérenne de notre secteur

➤ Stop à la gestion technocrate du secteur et au management délétère pour les salariés = prise en compte de l'expertise des professionnels de terrain

Fin de la privatisation du soin et de l'accompagnement = création d'un grand service public de l'action sociale, médicosociale et sanitaire

➤ Réaffirmation du rôle et prérogatives des IRP au sein de la vie sociale, économique, sanitaire des associations, établissements et services

➤ Sécurisation de l'exercice des mandats

Finis les applaudissements, Place au rassemblement :



MARDI 16 JUIN

11h30

Place Saint Eulalie - BORDEAUX

